

Nog altijd halen opdrachtgevers specialisten van buiten, voor klussen die heel goed ook door Achterhoekse professionals gedaan kunnen worden. Meestal niet met opzet, maar uit onwetendheid. Het project Pr8werk brengt daar de komende vier jaar verandering in. "Andere regio's kunnen van ons leren", is de ambitie.

Pr8werk wil werk voor ZP'ers in de Achterhoek ontsluiten

'We willen de mindset veranderen'

De projectgroep is ervan overtuigd: Pr8werk is in staat om het verschil te maken. "Wij willen bij de overheid, het bedrijfsleven en het onderwijs een mindset bewerkstellingen voor de flexibilisering van de arbeidsmarkt", zegt Henk Dijk. Als voorzitter van ONZ Achterhoek is hij trekker van het nieuwe, Achterhoekse project. Maar het werk verzet hij niet alleen. Ook Zelfstandige Professionals (ZP'ers) Eric Putman, Lilian Boonstra en José Derksen stonden aan de wieg van het project dat een initiatief is van ONZ Achterhoek, de Kamer van Koophandel, Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) en de Achterhoekse gemeenten. In 2011 ontstonden de eerste ideeën. Eind mei 2012 was het project een feit.

"Met mindset bedoelen we een betere aansluiting realiseren tussen opdrachtgevers, ZP'ers en de belangenorganisaties van

ZP'ers. We willen voor Achterhoekse ZP'ers het werk meer ontsluiten. Je ziet dat veel zelfstandigen prima in staat zijn om kleine opdrachten binnen te halen, via hun eigen bestaande netwerken. Maar bij grotere opdrachtgevers komen zij nauwelijks binnen. Waar ligt dat aan en kan dat ook anders? Die vragen krijgen de komende jaren antwoord", stelt het viertal. Volgens Eric Putman is het streven niet om dit alles voor ondernemers te gaan regelen. Maar juist om verbindingen tot stand te brengen. "Het ijs bij opdrachtgevers te breken. We fungeren daarbij als 'doorgeefluik'." Of zoals Lilian Boonstra aangeeft: "Wij willen vooral een beweging op gang brengen, meer dan weer een nieuwe organisatie zijn. Er wordt vaak meer gepraat over werk dan dat er echt wordt samengewerkt. Die beweging hebben we als kleine ondernemers nodig om aan werk te komen. Geen papieren plannen, maar actie!"

Ontbijtsessies

De eerste stappen zijn al gezet. Ruim honderd belangstellenden bezochten de eerste twee ontbijtsessies. "Best heel spannend", blikken de initiatiefnemers terug. "Tenslotte proberen we ook de verschillende ondernemersnetwerken met elkaar te verbinden, om zo met elkaar die beweging op gang te brengen. Maar wil men dat wel? Het was absoluut een test", aldus José Derksen. Om er trots aan toe te voegen: "We slaagden glansrijk, de ondernemersnetwerken waren ruim vertegenwoordigd en gemiddeld kregen we een acht als waarderingcijfer."

Tijdens deze eerste ontbijtbijeenkomsten stond één zogenaamde 'O' centraal: de Overheid. "Dat is onze opzet", legt Eric Putman uit. "We richten ons op de drie O's, dus ook specifiek op vraagstukken die spelen bij Ondernemers en in maatschappelijke Organisaties. Komend najaar gaan de sessies bijvoorbeeld over Zorg.

Met alle veranderingen in het verschieft een erg actueel thema." Bij de eerste bijeenkomsten gaven twee inkoopers van gemeenten de aanwezigen een kijkje in de keuken van de overheid. "Zij vertelden hoe een aanbesteding in z'n werk gaat, welke achterdeurtjes er zijn en bijvoorbeeld aan weke regels de overheid gebonden zit. Voor veel aanwezigen was dat laatste absoluut een eye-opener. De inkoopers beloofden geen gouden bergen, maar een opdracht binnenhalen bij de overheid is echt niet onmogelijk. Niet alles gaat via een aanbesteding, er gelden drempels. En wil je als ZP'er toch meedingen naar een grotere klus, dan is het slim om samen te werken. Een coöperatieve vorm heeft een grotere kans op het succesvol binnenhalen van multidisciplinaire opdrachten."

Driedeling

Toch gaat het bij Pr8werk niet alleen om het inspelen op de actualiteit. De komende vier jaren hoopt het viertal ook bewustwording, ontmoeting en samenwerking te realiseren. "Want wil je beweging krijgen, dan moet je het voor elkaar krijgen dat mensen elkaar raken. Dat lukt via ontmoeten en bewust worden", zegt Boonstra. Eric Putman, die binnen het projectteam verantwoordelijk is voor het proces: "Deze drie thema's komen continu en overal aan de orde. Niet alleen in de thema's van de sessies, maar de driedeling zit ook in de manier waarop we de bijeenkomsten aanpakken. We rekenen op twaalf bijeenkomsten, voor elke 'O' één sessie per jaar. Bij elke bijeenkomst zal het gaan om een stukje ontmoeting. Daar kiezen we de locatie ook op uit. Daarnaast is de inhoudelijke kant dit jaar gericht op de bewustwording." José Derksen illustreert: "Neem de wisselwerking die tijdens de overheidssessies ontstond. ZP'ers kregen het besef van 'hé, zo werkt de overheid'. En omgekeerd ontdekte de overheid dat er heel veel kwaliteit te vinden is onder de ZP'ers in de Achterhoek. Dat is bewustwording." Putman: "Maar het kan best zijn dat we volgend jaar de overheidsbijeenkomst juist insteken op het thema ontmoeten. Dat is ook afhankelijk van de behoefte op dat moment."

Zwermsessies

Vanuit ontmoeten, bewust worden volgt uiteindelijk het 'samen doen', is de gedachte. Om dit proces in goede banen te leiden, zet het projectteam hulpmiddelen in. Zoals zwermsessies. Boonstra, die zelf binnen het team verantwoordelijk is voor de 'throughput', de inhoud, legt uit: "Op basis van inhoudelijke kennis, gedrevenheid en ambitie vinden mensen elkaar en worden zij samen verantwoordelijk voor een ontwikkeling. Vergelijk het met het zwermen dat vogels doen." Moeilijk is het niet, heeft het viertal inmiddels gemerkt. "Bij de eerste ontbijtsessies hadden we thematafels, waar de deelnemers hun ideeën, plannen en suggesties kwijt konden aan de hand van concrete vragen of een centraal idee. Dat leidde op veel plaatsen tot energieke en vruchtbare gesprekken."

Maar het kunnen ook andere vormen zijn, zegt Boonstra. "Het wil zelfs niet zeggen dat we het altijd op ontbijtbijeenkomsten zullen houden. Ik speel voor ondernemers al met ideeën voor een mannetjesdag; neem een ZP'er mee met wie jouw bedrijf veel samenwerkt." Derksen, verantwoordelijk voor de 'output': "Of we gebruiken de sociale media, zoals ideeën via Twitter uitwisselen. Bijvoorbeeld via de onder twitteraars inmiddels redelijk bekende #durftvragen." Dijk: "Het gaat erom dat we onderscheidend zijn. Vooral voor ondernemers zijn er al zoveel seminars, congressen en netwerkbijeenkomsten. In dat woud willen wij er uitspringen." Daar heeft de projectleider alle vertrouwen in. Hij hoopt bovendien op een blijvend resultaat: "Het zou mooi zijn om deze vier jaar af te sluiten met een uitvoerende actieagenda. Dus een zo concreet mogelijk uitvoeringsprogramma."

De rolverdeling binnen het team helpt daarbij. Zo is Dijk verantwoordelijk voor de 'input'. Hij onderhoudt de contacten met de stakeholders, zoals de provincie. Boonstra ('throughput') houdt de essentie in de gaten; worden de juiste dingen gedaan? Derksen ('output') laat de buitenwereld zien wat er gebeurt. "Ik zorg ervoor dat de buitenwereld via de huidige online (sociale media) mogelijkheden door een helder raam mee kan kijken en spoor tegelijkertijd aan tot meedoen." En Putman houdt het proces in het oog.

- **Henk Dijk:** 'Hoe kunnen we vraag en aanbod openbreken. Dat is de uitdaging.' (DLT Management, www.dltmanagement.nl)
- **José Derksen:** 'Ga met ons dit avontuur aan, waarbij we via co-creatie een geweldige footprint voor de Achterhoek tot stand willen brengen.' (Intervenia – Social Media Management, www.intervenia.nl)
- **Eric Putman:** 'De eerste bijeenkomst zal echt anders zijn dan de laatste. Zoniet, hebben we het niet goed gedaan.' (Exnoveren – creatieve groeiprocessen, www.exnoveren.nl)
- **Lilian Boonstra:** 'Als ZP'er zoek je weer nieuwe houvast.' (VandeGrond Realisatieadvies, www.vandegrond.com)

Daarnaast kan het team rekenen op de kennis, kunde en ervaring van de commissies van ONZ Achterhoek Achterhoek en de andere ZP-netwerken in de Achterhoek. En op nóg een zekerheid stoelt het projectteam: het Achterhoekse noaberschap. Dijk: "Nergens anders in Nederland wordt zo snel tussen organisaties samengewerkt als hier. De reden? Absoluut zeker: ons noaberschap." De projectgroepleden zijn het met elkaar eens: "We zijn met iets bezig wat nog niet bestaat. Daar kunnen andere regio's vast van leren."

Kijk voor meer info over Pr8werk op www.pr8werk.nl. Of volg het project via Twitter @ONZAchterhoek hashtag #pr8.

